

HİSARLAR MAKİNA İNSAN KAYNAKLARI VE SOSYAL POLİTİKASI

Hisarlar Makina olarak, tüm faaliyetlerimizde insan haklarına saygıyı, adil ve güvenli çalışma koşullarını, etik değerleri ve toplumsal sorumluluk bilincini temel ilke olarak benimsiyoruz. Bu doğrultuda, yalnızca yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmekle kalmayıp, uluslararası standartlar çerçevesinde çalışanlarımızın, yüklenici ve alt yüklenicilerimizin haklarını güvence altına almayı ve sürekli gelişimi hedefliyoruz.

1. İNSAN HAKLARI VE ETİK ÇALIŞMA KOŞULLARI

1.1. Çocuk İşçiliği Yasağı

Faaliyetlerimiz kapsamında hiçbir koşulda çocuk işçi çalıştırılmayacak, yasal yaş sınırının altında istihdam önleneyecektir. Çocuk işçiliğinin engellenmesi için tüm yüklenici ve alt yüklenici firmalar da aynı sorumluluğu taşımaktadır.

1.2. Zorla Çalıştırmanın Önlenmesi

Çalışanlarımızın özgür iradesi temel alınmakta, hiçbir birey zorla veya baskı altında çalıştırılmamaktadır. Çalışma koşullarında şeffaflık esastır; çalışanların görev ve sorumlulukları açıkça tanımlanır.

1.3. Örgütlenme ve Sendikal Haklar

Çalışanlarımızın sendika kurma, sendikaya katılma, toplu pazarlık yapma ve örgütlenme hakları tanınmakta ve korunmaktadır. Bu hakların kullanımında ayrımcılık yapılmayacak, çalışanlarımızın özgür tercihleri desteklenecektir.

2. İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

2.1. Eşitlik ve Ayrımcılığın Önlenmesi

İşe alım, ücretlendirme, terfi ve kariyer gelişimi süreçlerinde eşitlik ilkesi gözetilir. Cinsiyet, yaş, engellilik, etnik köken, inanç, dil, siyasi görüş veya benzeri herhangi bir unsur çalışanlar arasında ayrımcılık nedeni olamaz. Çalışanlar arasında ayrımcılığın her türü kesinlikle yasaktır; fırsat eşitliği güvence altına alınır.

2.2. Yönetim ve Gelişim Prensipleri

Çalışan haklarının korunması ve güvenli, sağlıklı bir çalışma ortamının sağlanması esastır.

- **İşe Alım:** İşe alım süreçlerinde liyakat ve şeffaflık ön planda tutulur; adaylar arasında hiçbir ayırım yapılmaz.
- **Performans ve Kariyer:** Performans yönetimi, objektif kriterlere dayalı olarak yürütülür ve çalışanların gelişimine katkı sağlayacak şekilde uygulanır.
- **Eğitim:** Eğitim ve gelişim programları ile çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılması desteklenir.
- **Çalışan Refahı:** İş-yaşam dengesi gözetilerek çalışan refahı ve motivasyonu artırıcı uygulamalar teşvik edilir.

3. POLİTİKANIN İZLENMESİ

Biz, bu İnsan Kaynakları ve Sosyal Politikası'nın hükümlerinin uygulanmasını düzenli olarak takip edecek ve çağın gerekliliklerine göre sürekli geliştirmeye devam edeceğiz.